

Numero	Descrizione	Importo individuale massimo	numero beneficiari potenziali	Importo potenziale massimo	Importo potenziale massimo rapportato a part-time	Differenza
<b>1</b>	<b>Art. 5 Utilizzo delle risorse stabili per il finanziamento dell'indennità di comparto</b>		<b>65</b>	<b>29.793,87</b>	<b>29.793,87</b>	
<b>2</b>	1) Direzione del Servizio e/o ufficio con il coordinamento di altro personale di pari o inferiore categoria	<b>624,00</b>	<b>21</b>	<b>13.104,00</b>	<b>11.942,67</b>	<b>- 1.161,33</b>
<b>3</b>	2) Responsabilità di procedimento					
<b>4</b>	1) Capo C.E.D.	<b>300,00</b>	<b>1</b>	<b>300,00</b>	<b>300,00</b>	<b>-</b>
<b>5</b>	1) Assistente Sociale - Attività di coordinamento e programmazione Servizi Sociali	<b>300,00</b>	<b>1</b>	<b>300,00</b>	<b>250,00</b>	<b>- 50,00</b>
<b>6</b>	1) Capo Servizio Anagrafe Elettorale Leva Statistica	<b>700,00</b>	<b>1</b>	<b>700,00</b>	<b>700,00</b>	<b>-</b>
<b>7</b>	Educatore Animatore - Responsabile Servizio Civile Nazionale - Coordinatore operatore locale di progetto	<b>300,00</b>	<b>1</b>	<b>300,00</b>	<b>300,00</b>	<b>-</b>
<b>8</b>	1) Ufficiale di stato civile, anagrafe elettorale	<b>300,00</b>	<b>5</b>	<b>1.500,00</b>	<b>1.408,33</b>	<b>- 91,67</b>
<b>9</b>	2) Archivistico informatico	<b>300,00</b>	<b>1</b>	<b>300,00</b>	<b>250,00</b>	<b>- 50,00</b>
<b>10</b>	3) Messo Comunale	<b>300,00</b>	<b>1</b>	<b>300,00</b>	<b>300,00</b>	<b>-</b>
<b>11</b>	Capo Squadra operai	<b>492,00</b>	<b>3</b>	<b>1.476,00</b>	<b>1.476,00</b>	<b>-</b>
<b>12</b>	Responsabile della Sicurezza sui luoghi di lavoro	<b>420,00</b>	<b>1</b>	<b>420,00</b>	<b>420,00</b>	<b>-</b>
<b>13</b>	Responsabile Tributi	<b>300,00</b>	<b>1</b>	<b>300,00</b>	<b>208,33</b>	<b>- 91,67</b>
<b>14</b>	Cat. B) Indennità di sportello - funzioni plurime	<b>180,00</b>	<b>5</b>	<b>900,00</b>	<b>820,00</b>	<b>- 80,00</b>
<b>15</b>	Cat. C) Indennità di sportello - funzioni plurime	<b>200,00</b>	<b>19</b>	<b>3.800,00</b>	<b>3.335,56</b>	<b>- 464,44</b>
<b>16</b>	<b>art. 6 Utilizzo delle risorse stabili per la corresponsione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lett. f) e i): f e i = responsabilità catt. B, C e D)</b>		<b>61</b>	<b>23.700,00</b>	<b>21.710,89</b>	<b>- 1.989,11</b>
<b>17</b>	<b>Art. 7 Utilizzo delle risorse stabili per la corresponsione dell'indennità di maneggio valori, turno e reperibilità (Art. 36 del CCNL del 14/9/2000)</b>	<b>300,00</b>	<b>1</b>	<b>300,00</b>	<b>150,00</b>	<b>- 150,00</b>
<b>18</b>	Collaboratore operaio altamente specializzato	<b>360,00</b>	<b>6</b>	<b>2.160,00</b>	<b>2.160,00</b>	<b>-</b>
<b>19</b>	Esecutore operaio professionale	<b>360,00</b>	<b>3</b>	<b>1.080,00</b>	<b>1.080,00</b>	<b>-</b>
<b>20</b>	Assistente domiciliare	<b>360,00</b>	<b>5</b>	<b>1.800,00</b>	<b>1.450,00</b>	<b>- 350,00</b>
<b>21</b>	Messo comunale	<b>360,00</b>	<b>1</b>	<b>360,00</b>	<b>360,00</b>	<b>-</b>
<b>22</b>	<b>Art. 9 Utilizzo delle risorse stabili destinate al pagamento della indennità di rischio</b>		<b>15</b>	<b>5.400,00</b>	<b>5.050,00</b>	<b>- 350,00</b>
<b>23</b>	1) Coordinamento di altro personale di pari o inferiore categoria (almeno 1 unità), anche se riferito a personale che opera per conto dell'Ente - Funzioni plurime	<b>360,00</b>	<b>6</b>	<b>2.160,00</b>	<b>2.160,00</b>	<b>-</b>
<b>24</b>	1) Adempimenti lavorativi al di fuori del proprio ufficio	<b>180,00</b>	<b>1</b>	<b>180,00</b>	<b>180,00</b>	<b>-</b>
<b>25</b>	1) Coordinamento di altro personale di pari o inferiore categoria (almeno 1 unità), anche se riferito a personale che opera per conto dell'Ente 2) Funzioni plurime	<b>360,00</b>	<b>8</b>	<b>2.880,00</b>	<b>2.530,00</b>	<b>- 350,00</b>
<b>26</b>	<b>Art. 10 Utilizzo delle risorse stabili destinate a compensare l'esercizio di attività svolte in condizioni particolarmente disagiate</b>		<b>15</b>	<b>5.220,00</b>	<b>4.870,00</b>	<b>- 350,00</b>
<b>27</b>	<b>Art. 12 Progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria (già vigenti)</b>	<b>vigenti</b>	<b>41</b>	<b>45.032,93</b>	<b>45.032,93</b>	<b>-</b>
<b>28</b>	<b>Numero e valore potenziale massimo per verificare la compatibilità con le risorse disponibili</b>	<b>potenziali</b>	<b>65</b>	<b>52.222,79</b>	<b>52.222,79</b>	<b>-</b>
<b>29</b>	<b>Totale importo "potenziale" progressioni orizzontali</b>			<b>97.255,72</b>	<b>97.255,72</b>	<b>-</b>
<b>30</b>	<b>Totale istituti contrattuali previsti dal CCDI 6.10.2008 (voci fisse)</b>			<b>161.669,59</b>	<b>158.830,47</b>	<b>- 2.839,11</b>
<b>31</b>	<b>Totale "risorse fisse" con carattere di stabilità e continuità (allegato A)</b>			<b>188.345,30</b>	<b>188.345,30</b>	<b>-</b>
<b>32</b>	<b>Differenza rimasta disponibile per "fondo variabile"</b>			<b>26.675,71</b>	<b>29.514,83</b>	<b>2.839,11</b>
<b>33</b>	<b>Totale "risorse variabili" con carattere di stabilità e continuità (allegato A)</b>			<b>22.346,34</b>	<b>22.346,34</b>	<b>-</b>
<b>34</b>	<b>Totale risorse disponibili per "voci variabili" art. 13 CCDI, reperibilità, turno, ecc.</b>			<b>49.022,05</b>	<b>51.861,17</b>	<b>2.839,11</b>